



## Politika raznolikosti

Poduzetnički centar Krapinsko-zagorske županije posvećen je promicanju raznolikosti i inkluzije na radnom mjestu. Vjerujemo da raznolikost donosi vrijednost, stvara bogatiju radnu atmosferu i doprinosi dugoročnom uspjehu organizacije. Ova politika raznolikosti definira naše obveze i ciljeve u stvaranju inkluzivnog okruženja koje poštuje i cijeni različite identitete, vještine i perspektive naših zaposlenika. Kroz provedbu ove politike, želimo osigurati jednakost prilika, nediskriminaciju i podršku za sve naše zaposlenike.

### 1. Uključivost i poštovanje

- Zagovaramo kulturu uvažavanja, gdje se svaki pojedinac tretira s poštovanjem i dostojanstvom bez obzira na njihove osobne karakteristike.
- Potičemo otvorenu komunikaciju, slušamo i cijenimo različite perspektive i ideje naših zaposlenika.
- Spremni smo pružiti podršku i osigurati pravedne prilike za razvoj karijere svim našim zaposlenicima.

### 2. Nediskriminacija

- Niti jedan zaposlenik neće biti diskriminiran na temelju spola, spolne orijentacije, rase, etničkog podrijetla, vjere, uvjerenja, invaliditeta ili dobi.
- Osiguravamo da sve odluke vezane za zapošljavanje, napredovanje, obuku i razvoj karijere budu temeljene isključivo na sposobnostima, vještinama i rezultatima zaposlenika.

### 3. Raznolikost i inkluzija

- Aktivno radimo na stvaranju raznolikih timova koji odražavaju različite kulture, iskustva i perspektive.
- Potičemo diversifikaciju timova kroz raznoliko zapošljavanje, pružajući jednaku priliku svim kvalificiranim kandidatima.
- Osiguravamo da naši zaposlenici imaju pristup obrazovanju, mentorstvu i razvojnim programima kako bi ostvarili svoj puni potencijal.

### 4. Osiguranje radne okoline bez predrasuda i zlostavljanja

- Nultu toleranciju imamo prema svakom obliku zlostavljanja, uključujući verbalno, fizičko, emocionalno i seksualno zlostavljanje.
- Osiguravamo sigurnu radnu okolinu koja promiče dobrobit i mentalno zdravlje naših zaposlenika.

### 5. Kontinuirano praćenje i izvještavanje

- Redovito ćemo pratiti provedbu politike raznolikosti te izvještavati o postignutim rezultatima.



- Koristit ćemo mjerljive pokazatelje kako bismo procijenili uspješnost naše politike raznolikosti i identificirali područja za poboljšanje.

## 6. Edukacija i svijest

- Provodit ćemo programe edukacije o raznolikosti i inkluziji za sve naše zaposlenike kako bi se povećala svijest o važnosti i prednostima raznolikosti.
- Poticati ćemo dijalog i raspravu o temama raznolikosti kako bismo izgradili kulturu inkluzivnosti.

Ova politika raznolikosti vrijedi za sve zaposlenike Poduzetničkog centra Krapinsko-zagorske županije. Svi zaposlenici imaju odgovornost da je prihvate i primjenjuju u svakodnevnom radu. Uz podršku svih zaposlenika, radit ćemo na izradi i provedbi konkretnih aktivnosti kroz akcijski plan koji će doprinijeti raznolikosti, inkluziji i kvaliteti našeg radnog okruženja.

Ova politika raznolikosti redovito će se pregledavati i prilagođavati kako bi odražavala promjene u organizaciji i okruženju.